

Dénomination de la grappe :

Etant donné que cette grappe ne permettra pas la réalisation d'un Bilan Carbone proprement parlé de l'entreprise mais bien juste d'un check up afin d'engendrer une discussion sur les enjeux et les opportunités pour l'entreprise de tenir compte de ses émissions de GES dans son développement.

Dès lors, nous proposons d'appeler cette démarche : Check Up Carbone

Entreprises visées :

Les entreprises qui pourront prendre part à cette grappe sont celles qui comptent moins de 10 personnes et qui n'ont pas les moyens de mettre à disposition 1 personne pendant 6 jours pour participer aux sessions de formation.

Organisation des rencontres avec les entreprises :

La rencontre se déroulera en 3 parties :

- Check Up des émissions de GES générées par les activités de l'entreprise
- Discussion des résultats en vue d'analyser les risques et les opportunités pour l'entreprise
- Discuter sur une action à implémenter au sein de l'entreprise

1. Check Up Carbone

Cette phase consistera à évaluer de façon globale les émissions de GES générées par les activités de l'entreprise. Pour ce faire nous utiliserons un petit outil créé par l'ICEDD qui sur base de quelques données facilement récupérables par l'entreprise permettra d'avoir une vision globale des émissions de GES.

L'entreprise recevra la liste des données à collecter quelques jours avant notre passage et nous les retranscriront directement sur place dans le calculateur.

Cette première phase prendra aux alentours de $\frac{3}{4}$ d'heure.

2. Discussion des résultats

Sur base des résultats obtenus par le check up, discussion avec le directeur pour voir quelles seront les contraintes pour l'entreprise par rapport à sa dépendance énergétique ou encore à l'évolution du marché. Sur base des contraintes identifiées, voir comment les transformer en opportunités pour l'entreprise.

Le but de cette discussion est de présenter concrètement les enjeux du réchauffement climatique pour le développement des entreprises et comment celles-ci doivent l'intégrer dans son développement.

L'objectif n'est pas de faire peur à l'entreprise mais bien de l'amener à réfléchir sur demain et sur comment continuer à faire du profit dans un monde économique en mutation.

Cette seconde partie prendra entre 1h et 1h30.

3. Choix d'une action à implémenter

Sur base de la discussion, nous réfléchirons avec le directeur sur une action à mettre en place dans les prochains mois au sein de son entreprise en vue de réduire ces émissions de GES. Le choix reviendra au directeur et nous le guiderons dans la façon dont il pourra mettre son action en place.

Cette dernière partie prendra une heure de conversation.